

# 新卒を含む青少年雇用情報シート（企業全体での【新卒を含む正社員】に関する情報です）

事業所名	社会福祉法人アンダンテ				記入日： 令和 3年 5月 5日
------	-------------	--	--	--	------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の【正規社員】情報					
①	直近3事業年度の青少年の採用者数	前年度 4人	2年度前 7人	3年度前 1人			
	直近3事業年度の青少年の離職者数	前年度 0人	2年度前 1人	3年度前 0人			
②	直近3事業年度の青少年の採用者数（男性）	前年度 0人	2年度前 2人	3年度前 1人			
	直近3事業年度の青少年の採用者数（女性）	前年度 4人	2年度前 4人	3年度前 0人			
③	平均継続勤務年数				1.78年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)				29.6歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況			
①	研修の有無及びその内容	有・無	県社協の年度単位福祉研修計画を軸に、福祉職員キャリアアップ研修初任者コースから始まり、年間を通して新規採用者に沿った内容の研修を組織性、専門性、啓発性等の分野を受講します。新人教育は3年間です。
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	新人、中堅、チームリーダー、管理職、各々に合った研修を年間通して数回受講します。受講後、研修報告書は必須であり、かなり自己研鑽へ繋がりモチベーションの維持が出来る。
③	メンター制度の有無	有・無	新人は入社後3カ月間毎日”日々の目標”を設定し、全職員が良く見える場所へ貼る。その目標に対し、毎日本人と担当のスーパーバイザーがフィードバックを行う。
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	人材育成を目的とし、法人独自のキャリアパス制度に則り、職位、職責、に応じた職務内容が明確に定まっている。努力次第で、昇格可能。自分の将来設計は自分で実現出来ます。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の【正規社員】情報		
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	6.43 時間		
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	8.36 日		
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 0 / 0人	男性 0 / 0人	
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 62%	管理職 33%	